



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ

ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



ПРОГРАМА ВЕБІНАРУ



1

Особи, на яких
поширюються вимоги

2

Складові конфлікту
інтересів

3

Врегулювання конфлікту
інтересів

4

Відповідальність

5

Відповіді на запитання
слухачів

ПРАВИЛА РОБОТИ НА ВЕБІНАРІ



УЧАСТЬ

Ми зібрались для того, щоб навчатися та обмінюватися досвідом



ЗВУК

Якщо ви не говорите – вимикайте звук



ПОВАГА

До спікера та до інших учасників вебінару



ЧАТ ВЕБІНАРУ

Щоб поставити запитання – пишіть у чат



ЗАПИТАННЯ- ВІДПОВІДІ

«Підніміть руку» і вам нададуть слово





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ



СКЛАДОВІ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



СКЛАДОВІ ТА ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ:



ОСНОВНІ СКЛАДОВІ КІ:

- приватний інтерес
- службові/ представницькі повноваження
- суперечність між приватним інтересом та службовими повноваженнями (для реального конфлікту інтересів)

ВИДИ КІ:

- потенційний
- реальний

ПРИВАТНИЙ ІНТЕРЕС



ПРИВАТНИЙ
ІНТЕРЕС



МАЙНОВИЙ
ІНТЕРЕС



НЕМАЙНОВИЙ
ІНТЕРЕС



ПРИКЛАДИ ДЖЕРЕЛ ПРИВАТНОГО ІНТЕРЕСУ



- ◆ Сімейні та родинні стосунки
- ◆ Реалізація службових/ представницьких повноважень щодо себе
- ◆ Отримання подарунка
- ◆ Сумісництво
- ◆ Засновник/керівник підприємства
- ◆ Договірні відносини





СЛУЖБОВІ/ ПРЕДСТАВНИЦЬКІ ПОВНОВАЖЕННЯ

Вплив або можливість впливу **приватного інтересу** на об'єктивність або неупередженість **прийняття рішень**, вчинення чи невчинення дій під час реалізації таких повноважень



ДИСКРЕЦІЙНІ ПОВНОВАЖЕННЯ

Можливість на
власний розсуд:

- ♦ оцінювати певний юридичний факт, обирати одну з декількох можливих форм реагування на нього
- ♦ обирати міру публічно-правового впливу щодо фізичних та юридичних осіб, його вид, розмір, спосіб реалізації
- ♦ обрати форму реалізації своїх повноважень
- ♦ право повністю/ частково визначати порядок здійснення юридично значущих дій, у тому числі строк та послідовність їх здійснення



СУПЕРЕЧНІСТЬ МІЖ ПРИВАТНИМ ІНТЕРЕСОМ І ПОВНОВАЖЕННЯМИ

- 1 В особи наявний приватний інтерес.
- 2 Особа має виконувати службові обов'язки в інтересах держави, територіальної громади

Особа стоїть перед вибором
задоволення публічного інтересу
(на користь держави
територіальної громади)
або приватного інтересу
(власних інтересів,
інтересів близьких осіб)



Навіть, якщо особа приймає об'єктивні та неупереджені рішення, вона вчиняє дії в умовах реального конфлікту інтересів

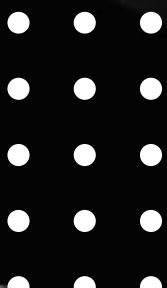
ВІДМІННІСТЬ МІЖ ПОТЕНЦІЙНИМ ТА РЕАЛЬНИМ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

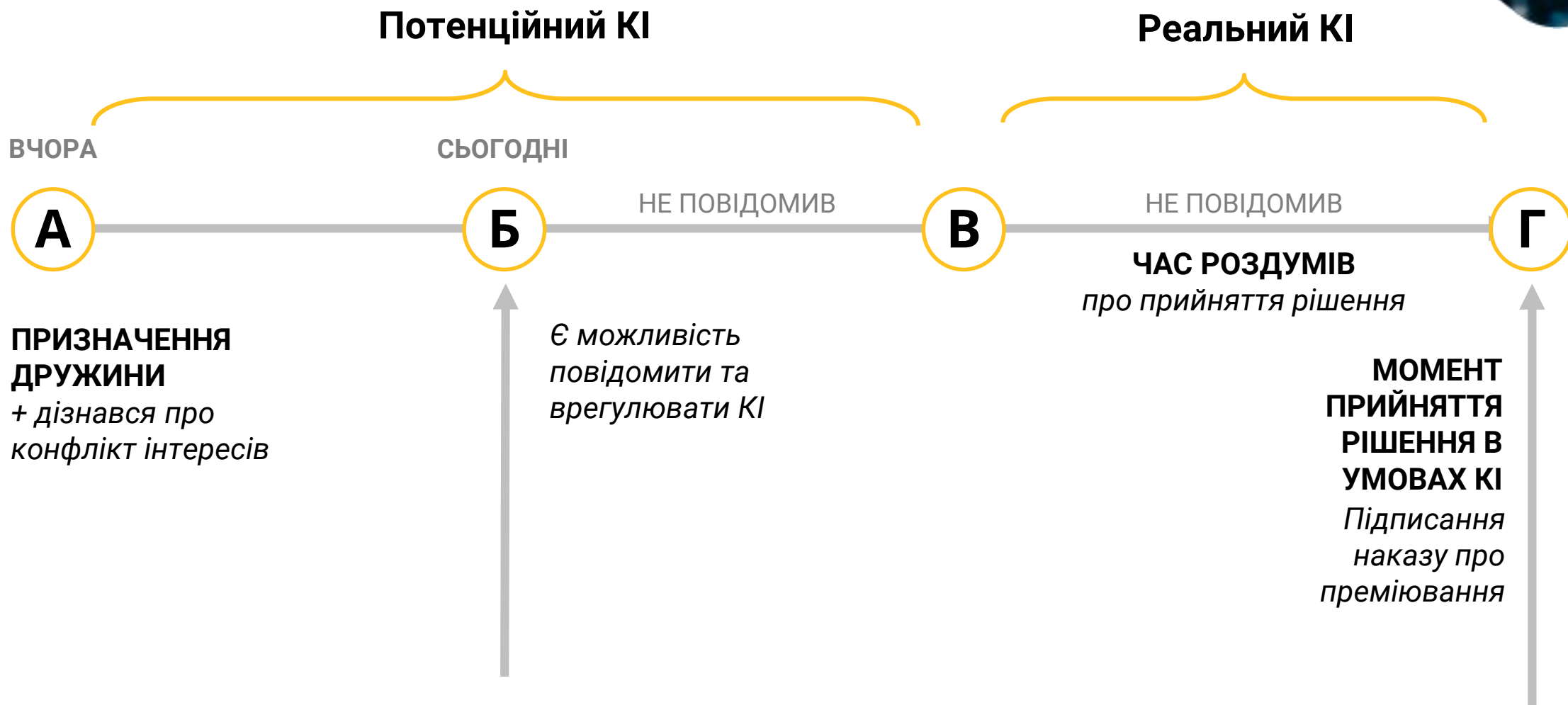
є приватний інтерес і можливість реалізувати службові/представницькі повноваження

РЕАЛЬНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

є приватний інтерес і службові/представницькі повноваження реалізовані (мають бути реалізовані) особою, через що виникає суперечність



TIMELINE





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ



ОБОВ'ЯЗКИ ЧЕРЕЗ НАЯВНІСТЬ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



ОБОВ'ЯЗКИ ОСОБИ

- 1 Вживати заходів для недопущення виникнення реального та потенційного КІ
- 2 Повідомляти **не пізніше наступного робочого дня з моменту**, коли особа дізналася /повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного КІ, відповідну особу



ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО НАЯВНІСТЬ КІ



Момент, коли особа
дізналася або мала
дізнатись

Кінець наступного
робочого дня

А

Б

ПЕРІОД, ПРОТЯГОМ ЯКОГО ОСОБА МАЄ ПОВІДОМИТИ
ВІДПОВІДНУ ОСОБУ (ОРГАН)

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО НАЯВНІСТЬ КІ

- Письмова форма, з реєстрацією відповідно до системи документообігу
- Прізвище, ім'я та по-батькові особи і зазначенням посади
- Опис ситуації, в якій виник конфлікт інтересів
- Виклад змісту повноважень
- Опис приватного інтересу
- Додатки: підтвердні документи (наприклад статут, положення, посадова та ін., у тому числі які підтверджують наявність приватного інтересу)



КОГО НЕОБХІДНО ПОВІДОМИТИ?

```
graph TD; A[КОГО НЕОБХІДНО ПОВІДОМИТИ?] --> B[БЕЗПОСЕРЕДНЬОГО КЕРІВНИКА]; A --> C[КОЛЕГІАЛЬНИЙ ОРГАН]; A --> D[ВИЗНАЧЕНИЙ ЗАКОНОМ ОРГАН]; B --> B1[особа обіймає посаду, яка передбачає наявність безпосереднього керівника]; C --> C1[особа входить до складу колегіального органу і під час виконання повноважень в такому органі у неї виник конфлікт інтересів]; D --> D1[особа перебуває на посаді, яка не передбачає наявність безпосереднього керівника];
```

БЕЗПОСЕРЕДНЬОГО КЕРІВНИКА

особа обіймає посаду, яка передбачає наявність безпосереднього керівника

КОЛЕГІАЛЬНИЙ ОРГАН

особа входить до складу колегіального органу і під час виконання повноважень в такому органі у неї виник конфлікт інтересів

ВИЗНАЧЕНИЙ ЗАКОНОМ ОРГАН

НАЗК

особа перебуває на посаді, яка не передбачає наявність безпосереднього керівника

ОБОВ'ЯЗКИ ОСОБИ



3 Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального КІ

4 Вживати заходів для врегулювання реального чи потенційного КІ



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ



ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- ◆ Усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного КІ
- ◆ Обмеження доступу до певної інформації
- ◆ Перегляд обсягу службових повноважень
- ◆ Застосування зовнішнього контролю за виконанням відповідного завдання, вчиненням певних дій чи прийняттям рішень
- ◆ Переведення на іншу посаду
- ◆ Звільнення



УМОВИ ЗАСТОСУВАННЯ ЗАХОДІВ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



вид (потенційний або реальний)



тривалість (постійний або тимчасовий)



суб'єкт прийняття рішення про його застосування (безпосередній керівник та/або керівник органу, підприємства, організації)



наявність (відсутність) **альтернативних заходів** врегулювання



наявність (відсутність) **згоди на застосування заходу** (щодо переведення)



можливість **залучення** до прийняття рішень інших працівників



ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

**Усунення від
виконання завдання,
вчинення дій
прийняття рішення,
участі в його
прийнятті**

(ст. 30 Закону)



реальний чи потенційний



тимчасовий



є можливість залучення до
прийняття рішення/ вчинення
відповідних дій інших працівників
органу, підприємства, установи,
організації

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Обмеження доступу до певної інформації (ст. 31 Закону)



реальний чи потенційний



постійний



конфлікт інтересів пов'язаний з доступом до певної інформації



є можливість продовження виконання повноважень за цієї умови



є можливість доручити роботу іншому працівнику

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Перегляд обсягу службових повноважень

(ст. 32 Закону)



реальний чи потенційний



постійний



конфлікт інтересів пов'язаний з
конкретним повноваженням



є можливість продовження виконання
службових завдань



є можливість наділення
повноваженнями іншого працівника

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

**Застосування
зовнішнього контролю
за виконанням
завдання, вчиненням
дій чи прийняттям
рішень**

(ст. 33 Закону)



реальний чи потенційний



постійний чи тимчасовий



неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення, участі в його прийнятті, обмеження доступу до інформації, перегляду повноважень та функцій

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Переведення на іншу посаду

(ч. 1 ст. 34 Закону)



реальний чи потенційний



постійний



неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення, участі в його прийнятті, обмеження доступу до інформації, перегляду повноважень та функцій



наявна вакантна посада, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи



наявна згода особи на переведення

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Звільнення

(ч. 2 ст. 34 Закону)



реальний чи потенційний



постійний



конфлікт інтересів не можна врегулювати в інший спосіб, у т.ч. через відсутність згоди на переведення чи на позбавлення приватного інтересу

ВРЕГУЛЮВАННЯ КІ ПРИ РОБОТІ В КОЛЕГІАЛЬНИХ ОРГАНАХ

1

Особа повідомляє
колегіальний орган

2

Особа не має права брати участь
у прийнятті рішення



ВРЕГУЛЮВАННЯ КІ ПРИ РОБОТІ В КОЛЕГІАЛЬНИХ ОРГАНАХ

«НЕ МАЄ ПРАВА БРАТИ УЧАСТЬ У ПРИЙНЯТТІ РІШЕННЯ» ЦЕ:

01

Заборона брати участь у підготовці документів з відповідного питання

02

Неможливість враховувати особу під час визначення кількості членів, необхідних для розгляду відповідного питання

03

Заборона на участь в розгляді (обговоренні) такого питання

04

Заборона на участь в прийнятті рішення колегіальним органом (голосування) з такого питання





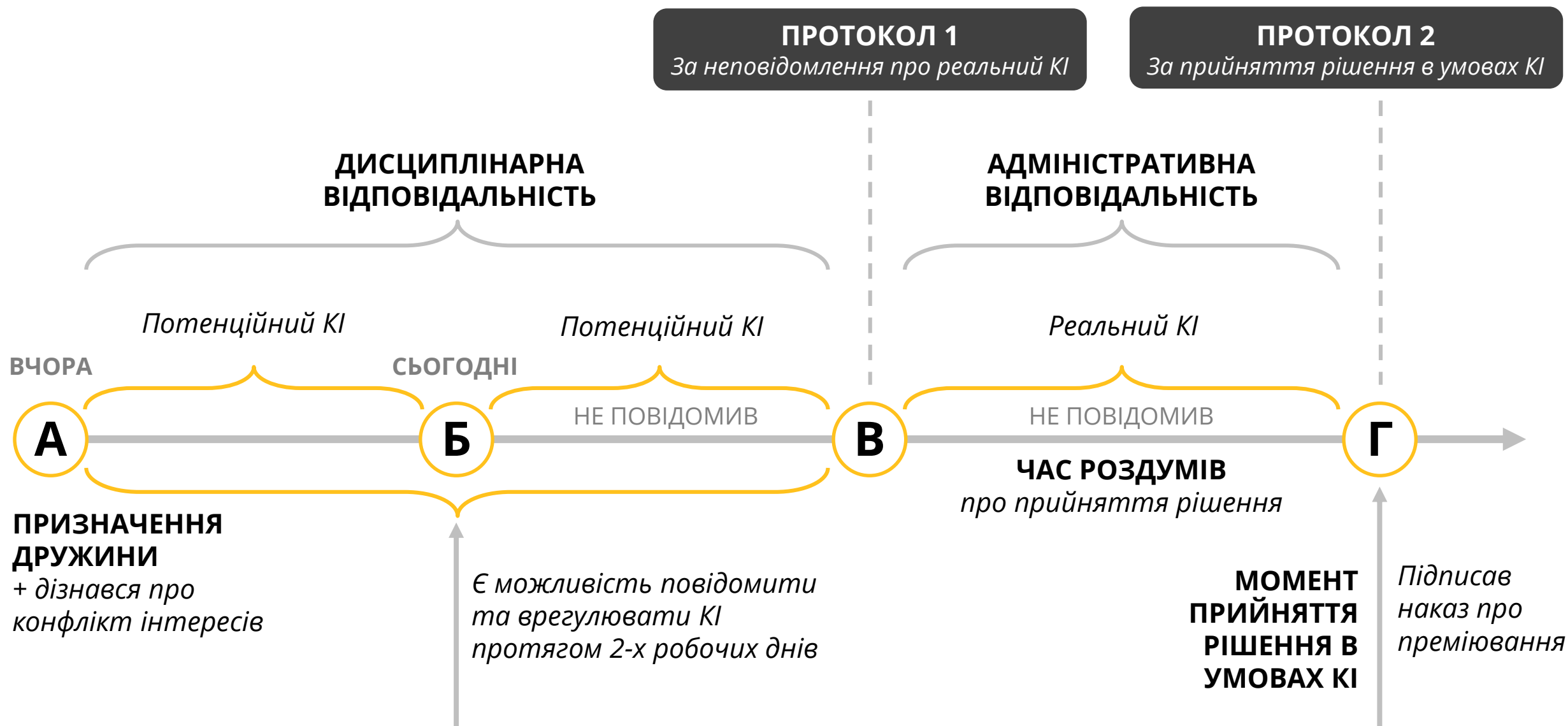
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ЩОДО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



ТАЙМЛАЙН ЗА ВИДАМИ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ



КРИМІНАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



В окремих випадках вчинення дій та/або прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів може містити ознаки складу одного з корупційних кримінальних правопорушень*

перелік яких наведено у примітці до ст. 45 КК

ОЗНАКИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ У СКЛАДІ КРИМІНАЛЬНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ (ст. 364 КК)

- використання влади та службового становища всупереч інтересам служби (в об'єктивній стороні складу)
- мета одержання неправомірної вигоди (у суб'єктивній стороні складу)





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ



РОЗГЛЯД ПРИКЛАДІВ



ПРИКЛАД 1

У лютому 2020 року відбувся відкритий конкурс на заняття посади керівника самотійного структурного підрозділу державного органу. Переможцем стала особа Л.

До складу конкурсної комісії, яка приймала рішення про визначення переможця, входила найкраща подруга особи Л.

**? Чи наявний у даному випадку конфлікт інтересів?
Хто і як мав/має вчинити?**



ПРИКЛАД 2

Особа А. за результатами конкурсу зайняла посаду головного спеціаліста в Управлінні одного з державних органів.

Керівником зазначеного Управління є рідна тітка особи А.

? Чи наявний у даному випадку конфлікт інтересів?
Хто і як мав/має вчинити?



ПРИКЛАД 3

Керівник відділу державного органу має різні погляди зі своїм підлеглим на форми та методи реалізації службових завдань.

Різниця поглядів призвела до конфлікту і керівник під час підготовки пропозиції до преміювання зменшила підлеглому розмір премії до мінімально можливої.

**? Чи наявний у даному випадку конфлікт інтересів?
Хто і як мав/має вчинити?**





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ

ЗАПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

бульвар Дружби Народів, 28
м. Київ, 01103, Україна
+38 (044) 200-06-94
info@nazk.gov.ua

