



ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

49004, м. Дніпро, пр. Олександра Поля, 2

ПРОТОКОЛ № 2

**засідання комісії з конкурсного добору
керівників комунальних закладів загальної середньої освіти, що
належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ міст
Дніпропетровської області**

18 червня 2021 року
11.00

Присутні члени комісії: Коломоєць А.О., Кузнецова Г.І., Середня В.Г.,
Ісаєва О.В., Сиченко В.В, Родименко І.М., Кондракова Г.В., Разгоняєв М.В.
Відсутні члени комісії: Полторацький О.В.

Порядок денний засідання комісії:

- 1. Розгляд документів претендентів на відповідність вимогам та допуск до конкурсу.**
- 2. Перевірка тестового та ситуаційного завдання, виконаних претендентами на посаду.**
- 3. Заслуховування перспективного плану розвитку закладу освіти.**
- 4. Голосування за переможця конкурсу на посаду керівника комунального закладу освіти.**

СЛУХАЛИ 1: Розгляд документів претендентів на відповідність вимогам та допуск до конкурсу.

ВИСТУПИЛИ: Коломоєць А.О., який повідомив про те, що кандидати на посаду керівника закладу освіти повині заповнити тестові завдання з перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, Закону України „Про повну загальну середню освіту”, Закону України „Про освіту” та інших нормативних актів у сфері загальної середньої освіти.

Перед розглядом документів кандидатів, прошу секретаря комісії роздати кандидатам на посаду керівника закладу освіти тестові та ситуаційні завдання.

На виконання завдання кандидатам надається по 20 хвилин на кожне завдання згідно зі затвердженим регламентом засідання комісії.

Коломоєць А.О.: розпорядження голови обласної ради від 29 квітня 2021 року № 21-КП оголошено конкурс з добору керівника: комунального закладу освіти „Навчально-реабілітаційний центр „Горлиця” Дніпропетровської обласної ради”; комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради”; комунального закладу освіти „Криворізький спеціальний багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 1” Дніпропетровської обласної ради”; комунального закладу освіти „Магдалинівська спеціальна школа” Дніпропетровської обласної ради”; комунального закладу освіти „Дніпропетровський обласний методичний ресурсний центр” Дніпропетровської обласної ради”.

Відповідно до Закону України „Про повну загальну освіту” керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

Для участі в конкурсі претенденти подають такі документи:

заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України „Про захист персональних даних”;

автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

копія паспорта громадянина України;

копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);

документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;

копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти);

довідка про відсутність судимості;

довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Документи приймалися обласною радою з 24 травня 2021 року по 14 червня 2021 року.

Конкурсна комісія повинна розглянути документи претендентів на відповідність вимогам та прийняти рішення щодо допущення їх до конкурсного добору.

Так, до конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Навчально-реабілітаційний центр „Горлиця” Дніпропетровської обласної ради” подала документи Лебідь Світлана Василівна;

До конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради” подали документи Клінг Станіслав Матвійович, Селютіна Олена Миколаївна

До конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Криворізький спеціальний багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 1” Дніпропетровської обласної ради” подала документи Гупало Вікторія Вікторівна

До конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Магдалинівська спеціальна школа” Дніпропетровської обласної ради” подала документи Милосердова Надія Володимирівна

До конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Дніпропетровський обласний методичний ресурсний центр” Дніпропетровської обласної ради” подала документи Дрюк Тетяна Петрівна

ВИРІШИЛИ: допустити до конкурсного добору всіх кандидатів.

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

ВИСТУПИЛИ: Коломоець А.О. запропонував роздати тестові та ситуаційні завдання претендентам.

СЛУХАЛИ 2: Перевірка тестового та ситуаційного завдання, виконаних претендентами на посаду.

Коломоець А.О. нагадав, що для визначення результатів письмового тестування пропонує використовувати таку систему: за кожну правильну відповідь пропонується 1 бал. Результати тестування вважаються позитивними, якщо учасник набрав пороговий рівень балів (50 %).

Коломоець А.О. доручив членові комісії Ісаєвій О.В. перевірити тести та проставити бали та озвучити кількість набраних балів.

Лебідь С.В. – 40 балів

Клінг С.М. – 39 бали

Селютіна О.М. – 39 бали

Гупало В.В. – 39 балів

Милосердова Н.В. – 37 балів

Дрюк Т.П. – 39 балів

ВИСТУПИЛИ: Коломоець А.О.: так до наступного етапу конкурсу – виконання ситуаційного завдання допущені всі кандидати.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

від 10 до 12 балів - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

від 6 до 9 балів - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

до 5 балів - кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до публічної та відкритої презентації конкурсної пропозиції.

Претенденти зачитали відповіді на ситуаційні завдання

ВИСТУПИЛИ: Коломоець А.О. з проханням до членів комісії виставити бали у відомість.

Коломоець А.О. доручив Ісаєвій О.В. озвучити середній бал за виконання ситуаційного завдання кожним кандидатом.

Лебідь С.В. – 11,6 балів

Клінг С.М. – 11,12 бали

Селютіна О.М. – 11,25 бали

Гупало В.В. – 11 балів

Милосердова Н.В. – 10 балів

Дрюк Т.П. – 10,7 балів

Коломоець А.О.: Так до презентації перспективного плану розвитку закладу освіти допущенні всі кандидати.

СЛУХАЛИ 3: Заслуховування перспективного плану розвитку закладу освіти.

ВИСТУПИЛИ: Коломоець А.О. з пропозицією спочатку заслухати перспективні плани всіх кандидатів, а потім проголосувати за переможців.

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Навчально-реабілітаційний центр „Горлиця” Дніпропетровської обласної ради” Лебідь Світлани Василівни

ВИСТУПИЛИ: Коломоєць А.О., Сиченко В.В.

Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради” Клінга Станіслава Матвійовича

ВИСТУПИЛИ: Сиченко В.В.

Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради” Селютіної Олени Миколаївни

ВИСТУПИЛИ: Коломоєць А.О., Середня В.Г., Сиченко В.В.

Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Криворізький спеціальний багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр № 1” Дніпропетровської обласної ради” Гупало Вікторії Вікторівни

ВИСТУПИЛИ: Коломоєць А.О., Середня В.Г.

Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Магдалинівська спеціальна школа” Дніпропетровської обласної ради” Милосердової Надії Володимирівни

ВИСТУПИЛИ: Сиченко В.В.

Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Дніпропетровський обласний

методичний ресурсний центр” Дніпропетровської обласної ради” Дрюк Тетяни Петрівни

ВИСТУПИЛИ: Середня В.Г., Середня В.Г.

Під час оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти використовується така система:

від 10 до 12 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

від 6 до 9 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

до 5 балів виставляється кандидатам, які не окреслили або неповністю окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Визначення результатів публічної та відкритої презентації здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за публічну та відкриту презентацію є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

ВИСТУПИЛИ: Коломоєць А.О. з проханням до членів комісії виставити бали у відомість.

Коломоєць А.О. доручив Ісаєвій О.В. озвучити середній бал за презентацію перспективного плану розвитку закладу.

Лебідь С.В. – 11,6 балів

Клінг С.М. – 10 бали

Селютіна О.М. – 10,63 бали

Гупало В.В. – 11,6 балів

Милосердова Н.В. – 10,25 балів

Дрюк Т.П. – 11,5 балів

Коломоєць А.О. доручив Ісаєвій О.В. озвучити загальну кількість балів, що набрали претенденти.

Лебідь С.В. – 23,2 балів

Клінг С.М. – 21,12 бали

Селютіна О.М. – 21,88 бали

Гупало В.В. – 22,6 балів

Милосердова Н.В. – 20,25 балів

Дрюк Т.П. – 11,5 балів

СЛУХАЛИ 3: Голосування за переможця конкурсу на посаду керівника комунального закладу освіти.

1. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Навчально-реабілітаційний центр „Горлиця” Дніпропетровської обласної ради” Лебідь Світлану Василівну

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

2. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради” Клінга Станіслава Матвійовича

Результати голосування:

за	– 0
проти	– 2
утримались	– 6
усього	– 8

3. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради” Селютіну Олену Миколаївну

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

4. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Криворізький спеціальний багатопрофільний навчально-

реабілітаційний центр № 1” Дніпропетровської обласної ради” Гупало Вікторію Вікторівну

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

5. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Магдалинівська спеціальна школа” Дніпропетровської обласної ради” Милосердову Надію Володимирівну

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

6. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Дніпропетровський обласний методичний ресурсний центр” Дніпропетровської обласної ради” Дрюк Тетяну Петрівну

Результати голосування:

за	– 8
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 8

ВИСТУПИЛИ: Коломоєць А.О. вніс пропозицію звернутись до обласної ради з рекомендацією призначити переможців конкурсного добору на посади керівників закладів освіти строком на 6 (шість) років.

Переможця конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Нікопольський ліцей „Гармонія” Дніпропетровської обласної ради” Селотіну Олену Миколаївну, керівника комунального закладу освіти „Дніпропетровський обласний методичний ресурсний центр” Дніпропетровської обласної ради” Дрюк Тетяну Петрівну та переможця

конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Криворізький спеціальний багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр № 1” Дніпропетровської обласної ради” Гупало Вікторію Вікторівну на 2 (два) роки, як таких, що призначаються вперше, відповідно до Закону України „Про повну загальну середню освіту”.

Голова комісії	А.О. КОЛОМОЄЦЬ
Секретар комісії	Г.І. КУЗНЕЦОВА
Члени комісії	О.В. ПОЛТОРАЦЬКИЙ
	В.Г. СЕРЕДНЯ
	О.В. ІСАЄВА
	Г.В. КОНДРАКОВА
	М.В. РАЗГОНЯЄВ
	І.М. РОДИМЕНКО
	В.В. СИЧЕНКО

конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Криворізький спеціальний багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр № 1” Дніпропетровської обласної ради” Гупало Вікторію Вікторівну на 2 (два) роки, як таких, що призначаються вперше, відповідно до Закону України „Про повну загальну середню освіту”.

Голова комісії



А.О. КОЛОМОЄЦЬ

Секретар комісії



Г.І. КУЗНЕЦОВА

Члени комісії

Відеуткіє


О.В. ПОЛТОРАЦЬКИЙ



В.Г. СЕРЕДНЯ



О.В. ІСАЄВА




Г.В. КОНДРАКОВА



М.В. РАЗГОНЯЄВ



І.М. РОДИМЕНКО



В.В. СИЧЕНКО