



# ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

---

49004, м. Дніпро, пр. Олександра Поля, 2

## ПРОТОКОЛ № 2

**засідання комісії з конкурсного добору керівників комунальних закладів загальної середньої освіти, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ міст Дніпропетровської області**

11 листопада 2021 року  
15.00

Присутні члени комісії: Коломоєць А.О., Полторацький О.В., Ісаєва О.В., Сиченко В.В, Разгоняєв М.В.

Відсутні члени комісії: Середня В.Г., Кондракова Г.В.

### **Порядок денний засідання комісії:**

- 1. Розгляд документів претендентів на відповідність вимогам та допуск до конкурсу.**
- 2. Перевірка тестового та ситуаційного завдання, виконаних претендентами на посаду.**
- 3. Заслуховування перспективного плану розвитку закладу освіти.**
- 4. Голосування за переможця конкурсу на посаду керівника комунального закладу освіти.**

**СЛУХАЛИ 1:** Розгляд документів претендентів на відповідність вимогам та допуск до конкурсу.

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоєць А.О., який повідомив про те, що кандидати на посаду керівника закладу освіти повині заповнити тестові завдання з перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, Закону України „Про повну загальну середню освіту”, Закону України „Про освіту” та інших нормативних актів у сфері загальної середньої освіти.

Перед розглядом документів кандидатів, прошу секретаря комісії роздати кандидатам на посаду керівника закладу освіти тестові та ситуаційні завдання.

На виконання завдання кандидатам надається по 20 хвилин на кожне завдання згідно зі затвердженим регламентом засідання комісії.

**Коломоєць А.О.:** розпорядженнями голови обласної ради від 29 вересня 2021 року № 55-КП та від 29 вересня 2021 року № 56-КП оголошено конкурс з добору керівників двох закладів освіти. Це: комунальний заклад освіти „Жовтневий навчально-реабілітаційний центр з поглиблений професійно-трудоим навчанням” Дніпропетровської обласної ради” та комунальний заклад освіти „Спеціальна школа „ШАНС” Дніпропетровської обласної ради”.

Відповідно до Закону України „Про повну загальну освіту” керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

Для участі в конкурсі претенденти подають такі документи:

заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України „Про захист персональних даних”;

автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

копія паспорта громадянина України;

копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);

документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;

копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти);

довідка про відсутність судимості;

довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Документи приймалися обласною радою з 20 жовтня 2021 року по 08 листопада 2021 року.

Конкурсна комісія повинна розглянути документи претендентів на відповідність вимогам та прийняти рішення щодо допущення їх до конкурсного добору.

До конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Спеціальна школа „ШАНС” Дніпропетровської обласної ради” подали документи:

Тороп Крістіна Сергіївна

Переходимо до розгляду документів на відповідність вимогам.

**ВИРІШИЛИ:** допустити до конкурсного добору Тороп Крістіну Сергіївну

#### Результати голосування:

за	– 5
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 5

Так, до конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Жовтневий навчально-реабілітаційний центр з поглиблений професійно-трудовим навчанням” Дніпропетровської обласної ради” подали документи:

Кушпа Михайло Зіновійович

Переходимо до розгляду документів на відповідність вимогам.

**Коломоєць А.О.:** У переліку документів, які повинні подати кандидати на посаду керівника закладу освіти є документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою. Відповідно до ЗУ „Про забезпечення функціонування української мови як державної” рівень володіння державною мовою керівників закладів освіти, засвідчується державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови.

У кандидата Кушпи М.З. такого сертифікату немає.

Згідно зі статтею 39 ЗУ „Про повну загальну середню освіту” конкурсна комісія перевіряє подані документи щодо відповідності установленим вимогам. До участі у конкурсі не можуть бути допущені особи, які: не можуть обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до цього Закону; подали не всі документи, визначені цим Законом, для участі в конкурсі; подали документи після завершення строку їх подання.

Кандидат Кушпа М.З. подав не всі документи. Зважаючи на це комісія не може допустити до конкурсного добору на посаду керівника комунального закладу освіти „Жовтневий навчально-реабілітаційний центр з поглиблений професійно-трудоим навчанням” Дніпропетровської обласної ради” Кушпу М.З.

**ВИРІШИЛИ:** не допустити до конкурсного добору Кушпу М.З.

**Результати голосування:**

за	– 5
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 5

Коломоєць А.О.: Зважаючи на це вважаю, що конкурсний добір на посаду керівника комунального закладу освіти „Жовтневий навчально-реабілітаційний центр з поглиблений професійно-трудоим навчанням” Дніпропетровської обласної ради” не відбувся.

**ВИРІШИЛИ:** вважати конкурсний добір на посаду керівника комунального закладу освіти „Жовтневий навчально-реабілітаційний центр з поглиблений професійно-трудоим навчанням” Дніпропетровської обласної ради” таким, що не відбувся.

**Результати голосування:**

за	– 5
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 5

Пропоную звернутись до голови обласної ради з пропозицією призначити повторну конкурсну процедуру з добору керівника комунального закладу освіти „Жовтневий навчально-реабілітаційний центр з поглиблений професійно-трудоим навчанням” Дніпропетровської обласної ради”.

**Результати голосування:**

за	– 5
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 5

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоець А.О. запропонував роздати тестові та ситуаційні завдання завдання претендентам.

**СЛУХАЛИ 2:** Перевірка тестового та ситуаційного завдання, виконаних претендентами на посаду.

*Коломоець А.О. нагадав, що для визначення результатів письмового тестування пропоную використовувати таку систему: за кожну правильну відповідь проставляється 1 бал. Результати тестування вважаються позитивними, якщо учасник набрав пороговий рівень балів (50 %).*

*Коломоець А.О. доручив членові комісії Ісаєвій О.В. перевірити тести та проставити бали та озвучити кількість набраних балів.*

*Тороп К.С. – 40*

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоець А.О.: так до наступного етапу конкурсу – виконання ситуаційного завдання допущена Тороп К.С.

*Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:*

*від 10 до 12 балів - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;*

*від 6 до 9 балів - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;*

*до 5 балів - кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.*

*Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.*

*Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до публічної та відкритої презентації конкурсної пропозиції.*

*Тороп К.С. зачитала відповідь на ситуаційні завдання*

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоець А.О. з проханням до членів комісії виставити бали у відомість.

*Коломоець А.О. доручив Ісаєвій О.В. озвучити середній бал за виконання ситуаційного завдання кожним кандидатом.*

*Тороп К.С. – 10,2*

Коломоець А.О.: Так до презентації перспективного плану розвитку закладу освіти допущена Тороп К.С.

**СЛУХАЛИ 3: Заслуховування перспективного плану розвитку закладу освіти.**

*Презентація перспективного плану розвитку закладу кандидата на посаду керівника комунального закладу освіти „Спеціальна школа „ШАНС” Дніпропетровської обласної ради” Тороп К.С.*

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоець А.О., Середня В.Г.

*Під час оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти використовується така система:*

*від 10 до 12 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;*

*від 6 до 9 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;*

*до 5 балів виставляється кандидатам, які не окреслили або неповністю окреслили перспективи розвитку закладу освіти.*

*Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.*

*Визначення результатів публічної та відкритої презентації здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за публічну та відкриту презентацію є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.*

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоець А.О. з проханням до членів комісії виставити бали у відомість.

*Коломоець А.О. доручив Ісаєвій О.В. озвучити середній бал за презентацію перспективного плану розвитку закладу.*

Тороп К.С. – 10, 2

Коломоєць А.О. доручив Ісаєвій О.В. озвучити загальну кількість балів, що набраа претендент.

Тороп К.С. – 62, 2

**СЛУХАЛИ 3: Голосування за переможця конкурсу на посаду керівника комунального закладу освіти.**

1. Визнати переможцем конкурсного добору керівника комунального закладу освіти „Спеціальна школа „ШАНС” Дніпропетровської обласної ради” Тороп К.С.

**Результати голосування:**

за	– 5
проти	– 0
утримались	– 0
усього	– 5

**ВИСТУПИЛИ:** Коломоєць А.О. вніс пропозицію звернутись до обласної ради з рекомендацією призначити Тороп К.С. на посаду керівника комунального закладу освіти „Спеціальна школа „ШАНС” Дніпропетровської обласної ради”, як таку, що призначається вперше, на 2 (два) роки відповідно до Закону України „Про повну загальну середню освіту”.

Голова комісії

А.О. КОЛОМОЄЦЬ

Секретар комісії

О.В. ІСАЄВА

Члени комісії

О.В. ПОЛТОРАЦЬКИЙ

В.Г. СЕРЕДНЯ

Г.В. КОНДРАКОВА

М.В. РАЗГОНЯЄВ

В.В. СИЧЕНКО