Додаток

до рішення обласної ради

**ЗАКЛЮЧНИЙ ЗВІТ**

**про виконання Програми зайнятості населення**

**Дніпропетровської області на 2012 – 2022 роки**

Рішенням Дніпропетровської обласної ради від 23 листопада 2012 року № 353-16/VІ (зі змінами) було затверджено Програму зайнятості населення Дніпропетровської області на 2012 – 2022 роки (далі – Програма).

Рішенням Дніпропетровської обласної ради від 22 червня 2018 року № 351-13/VІІ було затверджено нову редакцію Програми.

Програма була розроблена з урахуванням основних параметрів економічного і соціального розвитку області, основних напрямів державної політики у сфері зайнятості в Україні та відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”.

Мета Програми – забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових, організаційних і економічних важелів для сприяння зайнятості населення, детінізації ринку праці, ефективного використання робочої сили та соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення.

Реалізація Програми здійснювалася в 2 етапи:

І етап – протягом 2012 – 2017 років;

ІІ етап – протягом 2018 – 2022 років.

Фінансування Програми здійснювалося за рахунок залучення коштів з державного та місцевого бюджетів, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Функції замовника та координатора стосовно виконання Програми до листопада 2021 року здійснював департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Рішенням Дніпропетровської обласної ради від 05 листопада 2021 року № 132-8/VІІІ внесені зміни: у тексті Програми та в усіх додатках до неї слова „департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації” замінені словами „департамент економічного розвитку обласної державної адміністрації” у відповідних відмінках.

**Фінансування заходів Програми**

За Програмою **загальний обсяг** фінансування, який було **заплановано,**
за 2012 – 2022 роки – 393 726,1 тис. грн, у т.ч. з державного бюджету – 56 166,8 тис. грн, з місцевого бюджету – 42 272,6 тис. грн, інші джерела – 295 286,7 тис. грн.

Видатки за рахунок обласного бюджету на заходи Програми не планувалися.

**Фактично освоєно** за 2012 – 2022 роки – 266 721,0 тис. грн, з яких з державного бюджету – 36 236,5 тис. грн, з місцевого бюджету –
30 238,7 тис. грн, інші джерела – 200 245,8 тис. грн, у т.ч.:

І етап (2012 – 2017 роки) – 184 612,6 тис. грн, з яких з державного бюджету – 33 203,8 тис. грн, з місцевого бюджету – 13 773,1 тис. грн, інші джерела – 137 635,7 тис. грн;

ІІ етап (2018 – 2022 роки):

у 2018 році – 29 697,7 тис. грн, з яких з державного бюджету –
2 163,2 тис. грн, з місцевого бюджету – 6 766,7 тис. грн, інші джерела –
20 767,8 тис. грн;

у 2019 році – 28 955,2 тис. грн, з яких з державного бюджету –
338,0 тис. грн, з місцевого бюджету – 5 719,6 тис. грн, інші джерела –
22 897,2 тис. грн;

у 2020 році – 15 994,9 тис. грн, з яких з державного бюджету –
376,8 тис. грн, з місцевого бюджету – 2 617,8 тис. грн, інші джерела –
13 000,3 тис. грн;

у 2021 році – 2 298,8 тис. грн, з яких з державного бюджету –
154,7 тис. грн, з місцевого бюджету – 588,3 тис. грн, інші джерела –
1 555,8 тис. грн;

у 2022 році – 5 167,7 тис. грн, з яких з державного бюджету –
0 грн, з місцевого бюджету – 773,1 тис. грн, інші джерела – 4 388,6 тис. грн.

Реалізація Програми здійснювалася за такими основними напрямами:

стимулювання заінтересованості роботодавців у підвищенні якості вакансій за рівнем оплати та умов праці, легалізації робочих місць;

підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;

сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

**1. Стимулювання заінтересованості роботодавців у підвищенні якості вакансій за рівнем оплати та умов праці, легалізації робочих місць**

*1.1. Проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи з роботодавцями Дніпропетровської області щодо легалізації робочих місць, підвищення якості вакансій за рівнем заробітної плати та за умовами праці*

З метою вирішення проблемних питань у сфері зайнятості, подолання диспропорції між попитом та пропозицією робочої сили, підвищення мотивації до праці регулярно проводилися інформаційні та інші спільні заходи з представниками місцевої влади, профспілок, роботодавців, громадських і волонтерських організацій та інших соціальних партнерів: наради, ярмарки вакансій, круглі столи, виїзні акції та зустрічі, семінари та тренінги, що проходять на обласному і базовому рівнях з питань: „Дуальна освіта у вищій школі”, „Конструктивне партнерство в трудовій сфері на принципах соціальної відповідальності”, „Зелені рішення бізнесу” – об’єднання до сталого розвитку”, „Легалізація зайнятості населення та заробітної плати”, „Перспективні напрямки інвестування” та інші.

За рахунок інших джерел протягом 2018 – 2022 років освоєно
630,0 тис. грн.

Протягом 2012 – 2022 років було проведено 14,9 тис. семінарів та мінісемінарів для роботодавців, у тому числі з питання легалізації робочих місць. Упродовж останніх 5 років було проведено 13,6 тис. семінарів та мінісемінарів.

*1.2. Сприяння збереженню робочих місць шляхом розвитку соціального діалогу на Дніпропетровщині*

Під час проведення семінарів з роботодавцями, безпосередньо в процесі відвідування підприємств постійно проводилась інформаційно-роз’яснювальна робота щодо реалізації законодавства про працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, у т.ч. шляхом бронювання робочих місць, надання роботодавцю компенсації єдиного соціального внеску, відшкодування витрат за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.

З метою формування робітничих кадрів для потреб регіонального ринку праці в області налагоджений соціальний діалог членів Дніпропетровської обласної тристоронньої соціально-економічної ради з професійними, галузевими та відомчими об’єднаннями. Департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації залучено членів Ради, зокрема від Дніпропетровської Торгово-промислової палати, Дніпропетровської обласної організації Всеукраїнської асоціації працівників профтехосвіти, Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини, навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Дніпропетровській області, до соціального діалогу з питання впровадження елементів дуальної форми навчання у навчально-виробничий процес закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою задоволення потреб ринку праці регіону шляхом підготовки робітничих кадрів. Результатом такої діяльності є впровадження елементів дуальної форми навчання для підготовки кваліфікованих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти

За рахунок інших джерел протягом 2018 – 2022 років освоєно
10 050,0 тис. грн.

Протягом 2012 – 2022 років шляхом розвитку соціального діалогу збережено 352,1 тис. робочих місць, у т.ч. упродовж останніх 5 років –
170,5 тис. місць.

*1.3. Сприяння організації оплачуваних громадських робіт для безробітних, за умови фінансування організації таких робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України*

Базовими центрами зайнятості разом з місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних рад проводилася спільна робота щодо організації та проведення оплачуваних громадських робіт.

Проводилась інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями щодо організації та проведення робіт тимчасового характеру для учнівської та студентської молоді у вільний від навчання час. Створено банк вільних робочих місць для працевлаштування цієї категорії громадян.

Протягом 2012 – 2022 років освоєно 56 407,0 тис. грн, з яких за рахунок місцевих бюджетів – 30 238, 7 тис. грн, з інших джерел –
26 168,2 тис. грн.

За І етап освоєно 27 492,3 тис. грн, з яких за рахунок місцевих бюджетів – 13 773, 1 тис. грн, з інших джерел – 13 719,2 тис. грн.

За ІІ етап освоєно 28 914,7 тис. грн, з яких за рахунок місцевих бюджетів – 16 465, 6 тис. грн, з інших джерел – 12 449,1 тис. грн.

Протягом 2012 – 2022 років до участі в громадських роботах та роботах тимчасового характеру залучено 134,6 тис. громадян.

Упродовж останніх 5 років залучено 49,3 тис. громадян, у т.ч. у громадських роботах на умовах співфінансування за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України взяли участь 11,1 тис. безробітних осіб.

В області громадські роботи проводилися за такими видами робіт: супровід осіб з інвалідністю по зору; роботи з соціально вразливими верствами населення; роботи з документами в архівах та інших державних установах; кур’єрська та поштова доставка документів; екологічний захист населення та благоустрій територій.

З початку бойових дій у 2022 році безробітні брали участь у заходах з виготовлення маскувальних сіток, пошиття бронежилетів, пакування гуманітарної допомоги, приготування їжі та в патрулюванні території громад (на засадах добровільних формувань в умовах воєнного стану).

*1.4. Сприяння особам, які звернулись до служби зайнятості, надання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття*

Протягом 2012 – 2022 років з інших джерел освоєно 70 950,3 тис. грн, у т. ч. за І етап освоєно 60 411,7 тис. грн, за ІІ етап – 10 538,6 тис. грн.

З метою набуття практичних навичок з пошуку роботи, оволодіння навичками самопрезентації та спілкування з роботодавцями впродовж 2018 – 2022 років проведено 1,2 тис. інформаційних семінарів з орієнтації на самозайнятість та підприємницьку діяльність, у цих заходах взяли участь
9,7 тис. осіб, з них відкрили власну справу 326 осіб.

Основні напрямки ведення власного бізнесу – це торгівля продуктовими товарами, пошив верхнього одягу, бухгалтерські послуги, перукарські послуги, послуги з ремонту приміщень, вантажних перевезень, ландшафтного дизайну, бджільництво, розведення худоби, домашньої птиці.

*1.5. Сприяння заохоченню роботодавців у сфері малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних строком не менш ніж на 2 роки на нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності, шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за кожну таку особу протягом першого року*

Законом України „Про зайнятість населення” передбачено стимулювання роботодавців, які працевлаштовують на нові робочі місця, строком не менше ніж на два роки, безробітних за направленням центрів зайнятості. Таким роботодавцям протягом року, щомісяця, компенсувалися фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за кожну працевлаштовану особу.

Протягом 2012 – 2022 років з інших джерел освоєно 42 824,3 тис. грн, у т.ч. за І етап освоєно 17 429,7 тис. грн, за ІІ етап – 25 394,9 тис. грн.

За 2018 – 2022 роки на нові робочі місця працевлаштовано 2 528 осіб, за яких роботодавцям надана компенсація витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, з них 641 особа належить до категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Також відповідно до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб унаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня
2022 року № 331, у 2022 році в області компенсацію отримали
564 роботодавці за працевлаштування 2 450 внутрішньо переміщених осіб.

**2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення**

*Надання ваучерів певним категоріям осіб для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності*

Протягом 2012 – 2022 років з інших джерел освоєно 47 043,1 тис. грн, у т.ч. за І етап освоєно 46 075,1 тис. грн, за ІІ етап – 968,0 тис. грн.

З метою підтримки конкурентоспроможності осіб на ринку праці обласною службою зайнятості впродовж 2012 – 2022 років було видано 3185 ваучерів для проходження громадянами навчання за рахунок даного документа. Протягом останніх 5 років було видано 462 ваучери, з них 297 ваучерів за спеціальністю „Медсестринство”. Активно використовувались можливості підвищення кваліфікації працівниками сфери охорони здоров’я міст Кам’янське та Дніпро, вік яких старше 45 років. Також ваучери видавалися на навчання за професіями електрогазозварник, охоронник, швачка та кухар.

**3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці**

*3.1. Вжиття заходів щодо трудової реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю (з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії) на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця, заявлені підприємствами; надання особам з інвалідністю, які звернулися за допомогою у працевлаштуванні, соціальних, інформаційних та консультаційних послуг, пов’язаних із працевлаштуванням*

Підбір відповідної роботи для осіб з інвалідністю здійснювався в межах загальнодержавної бази даних, відповідно до їх професійних знань і навичок та з урахуванням довідок до актів огляду медико-соціальних експертних комісій з висновками про умови і характер праці, індивідуальних програм реабілітації та побажань інвалідів щодо умов праці.

Протягом 2012 – 2022 років з державного бюджету освоєно
5 450,0 тис. грн, у т.ч. за І етап освоєно 3 500,0 тис. грн, за ІІ етап –
1 950,0 тис. грн. Протягом 2019 – 2022 років кошти на виконання заходів щодо трудової реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця, заявлені підприємствами, з Державного бюджету не надавалися.

За 2018 – 2022 роки спеціалістами базових центрів зайнятості та філій Дніпропетровської області було надано понад 36,6 тис. профорієнтаційних послуг 8,6 тис. безробітніх осіб з обмеженими фізичними можливостями. Особи цієї категорії залучалися до участі в інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходах.

*3.2. Проведення роботи з професійної реабілітації осіб з інвалідністю шляхом профпідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з використанням усіх форм та баз навчання за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, індивідуальних програм реабілітації*

Протягом 2012 – 2022 років з державного бюджету освоєно
1 678,2 тис. грн, у т.ч. за І етап освоєно 595,5 тис. грн, за ІІ етап –
1 082,7 тис. грн.

З числа осіб з інвалідністю, які перебувають на обліку, послуги професійного навчання протягом 2018 – 2022 років отримували 582 особи з числа безробітних.

*3.3. Надання фінансової допомоги підприємствам громадських організацій інвалідів щодо створення на робочих місцях для осіб з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих та технічних умов*

Протягом 2018 – 2022 років кошти на надання фінансової допомоги підприємствам громадських організацій інвалідів щодо створення на робочих місцях для осіб з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих та технічних умов з Державного бюджету не надавалися.

*3.4. Надання фінансової підтримки домогосподарствам для започаткування та/або відновлення підприємницької діяльності громадянам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці*

За рахунок інших джерел протягом 2018 року освоєно 2 579,5 тис. грн на фінансову підтримку для започаткування та/або відновлення підприємницької діяльності громадянам, які потребують соціального захисту.

За підтримки Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця у 2018 році було впроваджено проєкт „Підтримка домогосподарств”, мета якого – підтримка домогосподарств внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих сімей шляхом надання цільової грошової допомоги для початку/відновлення джерела прибутку. Завдяки проєкту 70 домогосподарств отримали грошові гранти з різних видів діяльності на загальну суму 2 579,5 тис. грн, яка була передбачена Програмою у 2018 році. Участь у проєкті дала можливість отримати постійне джерело прибутку для сімей внутрішньо переміщених осіб та сімей демобілізованих.

Замовник – департамент соціального захисту населення облдержадміністрації (до листопада 2021 року),

 департамент економічного розвитку облдержадміністрації (з листопада 2021 року)

**1. Виконання завдань і заходів програм**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Завдання Програми** | **Заходи Програми** | **Відповідальні за виконання****заходу** | **Строки****вико-нання** | **Джерела****фінансу­вання** | **Обсяг фінансування заходів Програми, тис. грн** |
| **Заплано-вано Програмою** | **Затвер-джено відповід-ними бюджета-ми** | **Фактично освоєно** |
| **Всього за Прог-рамою****2012 – 2022 роки** | **І етап****2012 – 2017 роки** | **ІІ етап 2018 – 2022 роки** |
| **Всього,****у т. ч. за роками** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. Стиму-лювання заінтересо-ваності роботодавців у підвищенні якості вакансій за рівнем оплати та умов праці, легалізації робочих місць | 1.1. Проведення  інформаційно-роз’яснювальної роботи з роботодав-цями Дніпропет-ровської області щодо легалізації робочих місць, підвищення якості вакансій за рівнем заробітної плати та за умовами праці | Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини (за згодою); департамент соціального захисту населення облдержадміні­страції;Дніпропетров-ський обласний центр зайнятості (за згодою) | 2012 – 2022роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **630,0** | **630,0** | **630,0** | – | **630,0** | **315,0** | **315,0** | – | – | – |
| Державний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Іншіджерела | 630,0 | 630,0 | 630,0 | – | 630,0 | 315,0 | 315,0 | – | – | – |
|  | 1.2. Сприяння збереженню робочих місць шляхом розвитку соціального діалогу на Дніпропетровщині | Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини (за згодою); Дніпропетровське обласне об’єднання профспілок (за згодою) | 2012 – 2022роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **10050,0** | **10050,0** | **10050,0** | **–** | **10050,0** | **3350,0** | **3350,0** | **3350,0** | **–** | **–** |
| Державний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Інші джерела | 10050,0 | 10050,0 | 10050,0 | – | 10050,0 | 3350,0 | 3350,0 | 3350,0 | – | – |
|  | 1.3. Сприяння організації оплачуваних громадських робіт для безробітних, за умови фінансування  | Райдержадміні­страції, виконавчі комітети сільських, селищних,  | 2012 – 2022роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **82339,3** | **63503,2** | **56407,0** | **27492,3** | **28914,7** | **11863,8** | **11333,7** | **3669,5** | **722,0** | **1325,7** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | організації таких робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загально­обов’язкового державного соціального страхування України | міських рад об’єднаних територіальних громад (за згодою); Дніпро-петровський обласний центр зайнятості (за згодою) |  | Державний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | 42272,6 | 37345,8 | 30238,7 | 13773,1 | 16465,6 | 6766,7 | 5719,7 | 2617,8 | 588,3 | 773,1 |
| Інші джерела | 40066,7 | 26930,5 | 26168,2 | 13719,2 | 12449,1 | 5097,1 | 5779,5 | 1051,7 | 133,7 | 553,2 |
|  | 1.4. Сприяння особам, які звернулись до служби зайнятості, у наданні одноразової допомоги з безробіття для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загально­обов’язковогодержавного соціального страхування України на випадок безробіття | Дніпропетров-ський обласний центр зайнятості (за згодою) | 2012 – 2022роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **74297,2** | **72092,2** | **70950,3** | **60411,7** | **10538,6** | **2766,5** | **5676,4** | **1607,1** | **416,5** | **72,1** |
| Державний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Інші джерела | 74297,2 | 72092,2 | 70950,3 | 60411,7 | 10538,6 | 2766,5 | 5676,4 | 1607,1 | 416,5 | 72,1 |
|  | 1.5. Сприяння заохоченню роботодавців у сфері малого підприємництва, які працевлаштовуютьбезробітних строком не менш ніж на 2 роки на нові робочі місця у пріоритетних видах економічноїдіяльності – шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за  | Дніпро-петровський обласний центр зайнятості (за згодою) | 2012 – 2022роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **49517,7** | **44546,6** | **42824,3** | **17429,7** | **25394,9** | **6363,4** | **7538,4** | **6862,2** | **960,2** | **3670,7** |
| Державний бюджет | – | – | – | – |  | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – |  | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – |  | – | – | – | – | – |
| Іншіджерела | 49517,7 | 44546,6 | 42824,3 | 17429,7 | 25394,9 | 6363,4 | 7538,4 | 6862,2 | 960,2 | 3670,7 |
| **1** | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | кожну таку особу протягом першого року |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Підвищення професійного рівня та конкуренто-спроможності економічно активного населення | Надання ваучерів певним категоріям осіб для підтримання їх конку­ренто­спроможностішляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професі­ями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності | Дніпропетровсь­кий обласний центр зайнятості (за згодою) | 2012 – 2022роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **118884,1** | **47262,1** | **47043,1** | **46075,1** | **968,0** | **296,3** | **403,8** | **129,3** | **45,4** | **93,2** |
| Державний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Іншіджерела | 118884,1 | **47262,1** | 47043,1 | 46075,1 | 968,0 | 296,3 | 403,8 | 129,3 | 45,4 | 93,2 |
| 3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | 3.1. Вжиття заходів щодо трудової реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю (з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії) на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця, заявлені підприємствами; надання особам з інвалідністю, які звернулися за допомогою у працевлаштуванні, соціальних, інформаційних та консультаційнихпослуг, пов’язаних із працевлаштуванням | Дніпропетровсь­ке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою); Дніпропетровсь­кий обласний центр зайнятості (за згодою) | 2012 – 2022 роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **18700,0** | **14200,0** | **5450,0** | **3500,0** | **1950,0** | **1950,0** | – | – | – | – |
| Державний бюджет | 18700,0 | 14200,0 | 5450,0 | 3500,0 | 1950,0 | 1950,0 | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Інші джерела | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
|  | 3.2. Проведення роботи з професійної реабілітації осіб з  | Дніпропетров­ське обласне відділення Фонду  | 2012 – 2022 роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **1408,5** | **1783,2** | **1678,2** | **595,5** | **1082,7** | **213,2** | **338,0** | **376,8** | **154,7** | **-** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | інвалідністю шляхом профпідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з використанням усіх форм та баз навчання за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, індивідуальних програм реабілітації | соціального захисту інвалідів (за згодою); Дніпропетровсь­кий обласний центр зайнятості (за згодою) |  | Державний бюджет | 1408,5 | 1783,2 | 1678,2 | 595,5 | 1082,7 | 213,2 | 338,0 | 376,8 | 154,7 | - |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Іншіджерела | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
|  | 3.3. Надання фінансової допомоги підприємствам громадських організацій інвалідів щодо створення на робочих місцях для осіб з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих та технічних умов | Дніпропетров­ське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою) | 2012 – 2022 роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **36058,3** | **34458,3** | **29108,3** | **29108,3** | – | – | – | – | – | – |
| Державний бюджет | 36058,3 | 34458,3 | 29108,3 | 29108,3 | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Іншіджерела | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
|  | 3.4. Надання фінансової підтримки домогосподарствам для започаткування та/або відновлення підприємницької діяльності громадянам, якіпотребують соціаль­ного захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | Товариство Червоного Хреста України (за згодою), Дніпропетров­ський обласний центр зайнятості (за згодою),департамент соціального захисту населення облдержадміні­страції | 2012 – 2022 роки | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **1841,0** | **2579,5** | **2579,5** | – | **2579,5** | **2579,5** | – | – | – | – |
| Державний бюджет | – |  | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Обласний бюджет | – |  | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Місцевий бюджет | – |  | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Інші джерела | 1841,0 | 2579,5 | 2579,5 | – | 2579,5 | 2579,5 | – | – | – | – |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| **Усього за Програмою:** | **Загальний обсяг,** **у т. ч.** | **393726,1** | **290850,8** | **266721,0** | **184612,6** | **82108,4** | **29697,7** | **28955,2** | **15994,9** | **2298,8** | **5167,7** |
| Державний бюджет | 56166,8 | 50372,5 | 36236,5 | 33203,8 | 3032,7 | 2163,2 | 338,0 | 376,8 | 154,7 | - |
| Обласний бюджет | – | – | - | – | - | - | - | - | - | - |
| Місцевий бюджет | 42272,6 | 37345,8 | 30238,7 | 13773,1 | 16465,6 | 6766,7 | 5719,6 | 2617,8 | 588,3 | 773,1 |
| Іншіджерела | 295286,7 | 203131,9 | 200245,8 | 137635,7 | 62610,1 | 20767,8 | 22897,2 | 13000,3 | 1555,8 | 4388,6 |

**2. Оцінка ефективності виконання Програми**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Завдання Програми** | **Заходи Програми** | **Кількісні показники виконання Програми** | **Якісні показники****виконання Програми** |
| **Найменування показника** | **Одиниця виміру** | **Значення показника** |
| **Затверджено Програмою** | **Фактично виконано** |
| **За Програмою** | **І етап** | **ІІ етап** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Стимулювання заінтересованості роботодавців у підвищенні якості вакансій за рівнем оплати та умов праці, легалізації робочих місць | Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями Дніпропетровської області щодо легалізації робочих місць, підвищення якості вакансій за рівнем заробітної плати та за умовами праці | Кількість проведених інформаційно-роз’яснювальних заходів з роботодавцями Дніпропетровської області щодо легалізації робочих місць, підвищення якості вакансій за рівнем заробітної плати та за умовами праці | кількість заходів, тис. од. | 2,285 | 14,9 | 1,335 | 13,6 | Протягом 2012 – 2022 року було проведено 14,9 тис. семінарів та мінісемінарів для роботодавців, у тому числі з питання легалізації робочих місць |
|  | Сприяння збереженню робочих місць шляхом розвитку соціального діалогу на Дніпропетровщині | Кількість збережених робочих місць шляхом розвитку соціального діалогу на Дніпропетровщині | робочих місць | 389614 | 352083 | 181614 | 170469 | Протягом 2012 – 2022 роківзбережено 352,1 тис. робочих місць |
|  | Сприяння організації оплачуваних громадських робіт для безробітних, за умови фінансування організації таких робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов’язкового держав-ного соціального страхування України | Кількість осіб, залучених до оплачуваних громадських робіт за рахунок коштів підприємств, місцевих бюджетів та Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | тис. осіб | 156,2 | 134,6 | 85,3 | 49,3 | Впродовж 5 років до участі в громадських роботах та роботах тимчасового характеру залучено 49,3 тис. громадян, у т. ч. у громадських роботах на умовах співфінансування за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов’язкового  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | державного соціального страхування України взяли участь 11,1 тис. безробітних осіб |
|  | Сприяти особам, які звернулись до служби зайнятості, у наданні одноразової допомоги з безробіття для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | Кількість незайнятих осіб, які отримали послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи | тис. осіб | 75,5 | 40,5 | 40,2 | 0,326 | З метою набуття практичних навичок з пошуку роботи, оволодіння навичками самопрезентації та спілкування з роботодавцями упродовж 2018 – 2022 років проведено 1,2 тис. інформаційних семінарів з орієнтації на самозайнятість та підприємницьку діяльність, в цих заходах узяли участь 9,7 тис. осіб, з них відкрили власну справу 326 осіб |
| Підвищення професійного рівня та конкуренто-спроможності економічно активного населення | Надання ваучерів певним категоріям осіб для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності | Кількість осіб віком понад 45 років, які отримали ваучери для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності | осіб | 3373 | 3185 | 2723 | 462 | Для можливості підтримання конкуренто-спроможності осіб на ринку праці обласною службою зайнятості протягом 5 років було видано 462 ваучери для проходження громадянами навчання за рахунок даного документа, з них 297 ваучерів за спеціальністю „Медсестринствоˮ. Також ваучери було видано на навчання за професіями електрогазозварник, охоронник, швачка та кухар |
| Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | Вживання заходів щодо трудової реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю (з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії) на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця, заявлені підприємствами | Кількість заходів щодо трудової реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю (з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії) на вільні та новостворені або пристосовані для них робочі місця, заявлені підприємствами; надання  | кількістьзаходів | 17806 | 46126 | 9556 | 36570 | За 2018 – 2022 роки спеціалістами базових центрів зайнятості та філій Дніпропетровської області було надано понад 36,6 тис. профорієнтаційних послуг, 8,6 тис. безробітних осіб з обмеженими фізичними можливостями. Особи цієї категорії  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | особам з інвалідністю, які звернулися за допомогою у працевлаштуванні, соціальних, інформаційних та консультаційних послуг, пов’язаних із працевлаштуванням |  |  |  |  |  | залучалися до участі в інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходах |
|  | Надання фінансової підтримки домогосподарствам для започаткування та/або відновлення підприємницької діяльності громадянам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | Кількість домогосподарств, які отримали фінансову підтримку для започаткування та/або відновлення підприємницької діяльності громадянам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | кількість домогос-подарств | 70 | 70 | 70 | 70 | Протягом звітного періоду 70 домогосподарствам надано фінансову підтримку для започаткування та/або відновлення підприємницької діяльності громадянам, які потребують соціального захисту.За підтримки Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця впроваджено проєкт „Підтримка домогосподарств” |

**Заступник голови**

**обласної ради**   **І. КАШИРІН**